



# CONSIGLIO NAZIONALE DEGLI INGEGNERI



presso il  
Ministero della Giustizia

Circ. CNI n. 241/XX Sess./2025

Alle/ai Presidenti dei Consigli degli Ordini  
territoriali degli Ingegneri

LORO SEDI

Oggetto: **Convocazione riunione delegate/i alla parità di genere e al progetto  
“Ingenio al Femminile”.**  
**Lunedì 27 gennaio ore 16:30 in modalità di partecipazione da remoto**

---

Cara/o Presidente,  
con la presente Ti comunichiamo che il Consiglio Nazionale, su proposta della consigliera delegata Ippolita Chiarolini, convoca una riunione per i delegati e le delegate alla parità di genere e al progetto “Ingenio al Femminile” per **lunedì 27 gennaio 2025 alle ore 16:30 da remoto**.

L’invito è rivolto a Te e a un/a Tuo/a delegato/a, **ritenendo importante e fondamentale la partecipazione di un’ingegnere donna e un ingegnere uomo** al fine di programmare attività e azioni di **integrazione in Ingegneria**.

Il calendario dei lavori è il seguente:

- ore **16:30** Apertura collegamento e saluti della consigliera delegata
- Introduzione ai lavori
  - Raccolta esperienze provinciali: eventi formativi, bandi, iniziative con le scuole ecc...  
[documentazione e materiale inviabile prima della riunione tramite il link <https://docs.google.com/forms/d/1OiDixEV2-jwDDUKvwPbExUEWCRB2g8QSd5gKoQyDtQk/edit> ]
  - 4-11 febbraio: Settimana STEM legge 187/2023
  - 11 febbraio: Giornata Internazionale donne e ragazze nella scienza
- ore **19:00** Conclusione dei lavori

Trasmettiamo in allegato la presentazione effettuata durante la cerimonia del “Premio Ingenio al femminile” svoltasi presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

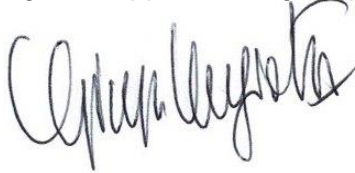
Per motivi organizzativi, **Ti invitiamo cortesemente a voler comunicare la Tua partecipazione e di un/a Tuo/a delegato/a, indicando il nominativo e il relativo indirizzo mail e telefono, entro e non oltre le ore 15:00 del giorno 24 gennaio 2025 utilizzando il modulo al link:**

<https://forms.office.com/e/vfAqCnbBnc>

**Il link di collegamento sarà inviato all'indirizzo e-mail che verrà indicato in fase di compilazione del modulo.**

Certi di un'ampia partecipazione, porgiamo cordiali saluti.

*IL CONSIGLIERE SEGRETARIO  
(Ing. Giuseppe M. Margiotta)*



*IL PRESIDENTE  
(Ing. A. Domenico Perrini)*



Allegato: Nuovi paradigmi per la valorizzazione dei talenti

PREMIO INGENIO  
AL FEMMINILE



CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI

# Nuovi paradigmi per la valorizzazione dei talenti



## **Ippolita Chiarolini**

Consigliera nazionale CNI  
e coordinatrice del progetto "Ingenio al Femminile"

**I** CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI



*In collaborazione con:*

 **CESOP**  
HR CONSULTING COMPANY

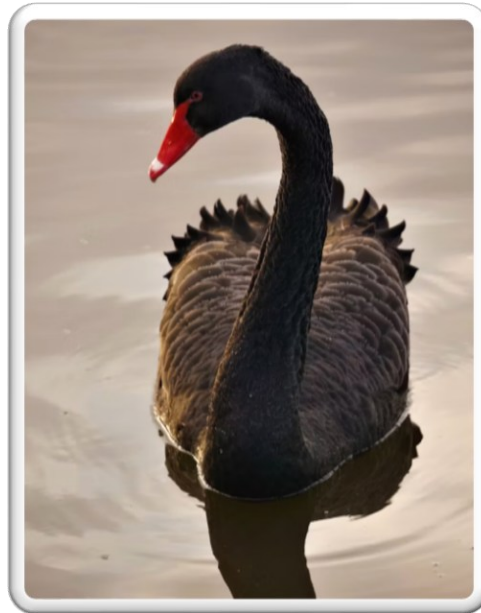


**talento** 2. **Ingegno**, predisposizione, capacità e doti intellettuali rilevanti, spec. in quanto naturali e intese a particolari attività: avere molto, poco t.; essere dotato di grande t.; **un ragazzo pieno di t.** o, più brevemente, **un giovane di talento**;

PREMIO INGENIO  
AL FEMMINILE



CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI



**La teoria del cigno nero, o l'arte  
di affrontare l'incertezza**

Nassim Nicholas Taleb

*In collaborazione con:*

**I** CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI



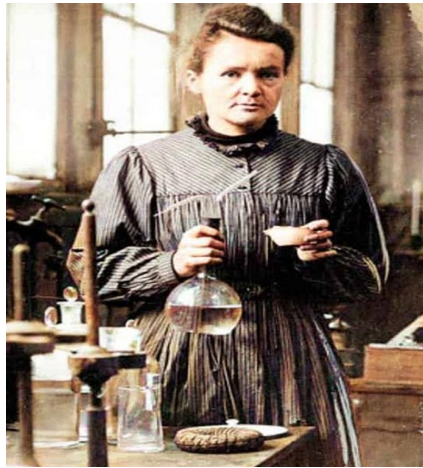
 **CESOP**  
HR CONSULTING COMPANY

Photo:Unsplash-Sarah Kilian



PREMIO INGENIO  
AL FEMMINILE

CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI



Marie Curie dedicò la sua vita alla scienza e le sue ricerche le valsero due Premi Nobel. Vinse il primo, in Fisica, nel 1903 insieme a suo marito Pierre e a Henri Becquerel, diventando **la prima donna della storia ad avere ottenuto questo riconoscimento**; il secondo arrivò nel 1911, questa volta in chimica.



Emma Strada, **prima donna laureata in Ingegneria** in Italia, al Politecnico di Torino. Nel 1957 insieme ad Anna Enrichetta Amour, fonda l'AIDIA – Associazione Italiana Donne Ingegneri e Architetti per valorizzare il ruolo delle donne nella scienza e nella tecnica.

CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI



*In collaborazione con:*

CESOP  
HR CONSULTING COMPANY

PREMIO INGENIO  
AL FEMMINILE



CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI

Dal latino tardo ***paradigma***, gr. Παράδειγμα, der. di παραδείκνυμι «mostrare, presentare, confrontare», comp. di παρα- «para-2» e δείκνυμι «mostrare»] (pl. -i). **«esempio, modello»** ..... Nell'epistemologia contemporanea il termine ha avuto larga diffusione nel significato attribuitogli da Kuhn (→), come **insieme di pratiche**, regole metodologiche, ipotesi euristiche e **modelli esplicativi che orientano** la ricerca scientifica in una data epoca: **a mutamenti di p. sarebbero in tal senso riconducibili le cosiddette rivoluzioni scientifiche.**



CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI



In collaborazione con:



<https://www.treccani.it/vocabolario/paradigma/>

PREMIO INGENIO  
AL FEMMINILE



CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI

**L'approccio multidisciplinare ai fenomeni**  
combina, evidenzia aree di **connessione**.

Il **progetto disciplinare** distingue, privilegia,  
conserva.

« Notre mission : préparer les élèves-ingénieurs **à relever les grands défis**  
scientifiques, techniques, économiques, environnementaux et sociétaux. »

Centrale Supélec

**I** CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI



*In collaborazione con:*

 **CESOP**  
HR CONSULTING COMPANY



WITHIN US

IN FRONT OF US

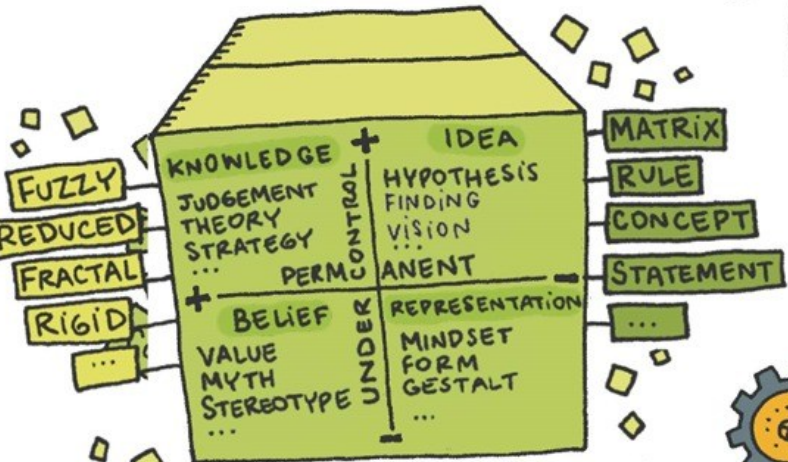
BOX/MODEL  
BUILT

HEURISTIC • SYNTHESIS • CONCEPT  
**INDUCTION**  
PRODUCTION OF MODELS

REALITY

OBSERVE GIVEN

ANALOGY  
MEMORY  
CREATIVITY  
PERCEPTION  
IMAGINATION  
LANGUAGE  
CATEGORIZATION  
COGNITIVE BIAS  
INTUITION



WORLD



UNCERTAIN

DIVERSE

FACTS

COMPLEX

DATA

INFORMATION

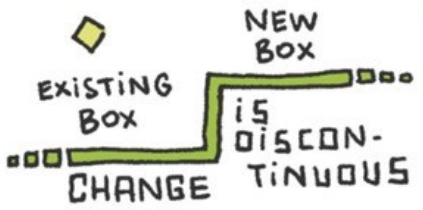
UNSTABLE

MARKET  
COMPETITION  
STAFF



NUMBER • ALGORITHM • ANALYSIS  
**DEDUCTION**  
USE OF MODELS

CHANGE IS CONTINUOUS



come

baby

you

are

the

change

La realtà cambia, la percezione cambia!

Photo: Unsplash\_Kalei de Leon

PREMIO INGENIO  
AL FEMMINILE

**I** *nsieme*

**Promuovere  
l'Accesso alle  
STEM**

Un paradigma innovativo prevede interventi a livello educativo che incoraggiano le ragazze ad avvicinarsi a queste discipline fin dalla giovane età, offrendo loro **modelli di ruolo** femminili in questi settori.



*In collaborazione con:*

**I** CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI



**CESOP**  
HR CONSULTING COMPANY



La leadership tradizionale è spesso modellata su paradigmi incentrati su autorità, competitività e controllo. **Un nuovo paradigma di leadership inclusiva promuove stili di guida più empatici, collaborativi e orientati al benessere collettivo.** Le donne, storicamente più inclini a queste qualità, possono **guidare cambiamenti significativi** nei contesti aziendali, politici e sociali, come un'integrazione di competenze relazionali e decisionali.

# Leadership Inclusiva

1. **Impegno visibile:** i leader inclusivi mostrano un impegno autentico **verso la diversità**, sfidano lo status quo e fanno della diversità e dell'inclusione una priorità personale.
2. **Consapevolezza di pregiudizi e stereotipi:** mostrano consapevolezza dell'intervento degli unconscious bias, ma lavorano per **contrastarli e per assicurare la parità e la meritocrazia.**
3. **Curiosità:** dimostrano una **mentalità aperta e una profonda e genuina curiosità** per gli altri, ascoltano senza giudicare e cercano con empatia di capire chi li circonda.
4. **Intelligenza culturale:** i leader inclusivi sono attenti alla **cultura degli altri e si adattano al contesto** con l'obiettivo di acquisire una pluralità di sguardi e di pensieri.
5. **Collaborazione efficace:** sanno dare **potere e responsabilità agli altri**, prestano attenzione alla diversità di pensiero e alla sicurezza psicologica e si concentrano sulla coesione del team.
6. **Umiltà:** sono consapevoli delle proprie capacità, **cercano di migliorarle e creano lo spazio per il contributo degli altri.**

Harvard Business Review

*In collaborazione con:*



PREMIO INGENIO  
AL FEMMINILE



CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI

Cultura dell'**Errore**  
e dell'Autocritica Positiva

Nuovi modelli di mentalità, come la **growth mindset** (mentalità di crescita), promuovono l'idea che **gli errori siano opportunità di apprendimento**. Creare ambienti in cui le donne si sentano libere di sperimentare e di sbagliare, senza timore di subire giudizi, è fondamentale per la valorizzazione dei loro talenti.

**I** CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI



*In collaborazione con:*

 **CESOP**  
HR CONSULTING COMPANY

PREMIO INGENIO  
AL FEMMINILE



CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI

## Equilibrio tra Vita Professionale e Privata

Rivedere il concetto di "successo professionale" è fondamentale. Non si tratta solo di raggiungere posizioni apicali, ma di costruire carriere che permettano un **bilanciamento tra vita lavorativa e privata**, specialmente per le donne che spesso si trovano a dover conciliare le richieste professionali con i compiti di cura.



CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI



*In collaborazione con:*

 CESOP  
HR CONSULTING COMPANY



Riforma dei Sistemi di  
**Riconoscimento**  
e Retribuzione

I modelli tradizionali riflettono non solo le differenze salariali dirette, ma anche l'accesso limitato delle donne a ruoli decisionali. Adottare **sistemi che premiano la meritocrazia in modo paritario**, è fondamentale. Le politiche di **parità salariale** e l'adozione di **criteri trasparenti** per promuovere le donne sono un passo importante in questa direzione, per evitare il cosiddetto **"gender pay gap"**.

PREMIO INGENIO  
AL FEMMINILE



CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI

# Start up

Supporto alle Imprenditrici

Le donne imprenditrici potrebbero beneficiare di nuovi paradigmi che promuovono l'accesso a fondi, risorse e reti di supporto; fornire **strumenti pratici e opportunità** per espandere e far crescere le loro idee.

CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI



*In collaborazione con:*

CESOP  
HR CONSULTING COMPANY



PREMIO INGENIO  
AL FEMMINILE



CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI

L'emergere di **nuovi paradigmi per valorizzare i talenti femminili** richiede il **superamento di strutture e mentalità radicate**, ma offre l'opportunità di creare una **società più equa**, in cui ogni persona, possa **esprimere liberamente il proprio potenziale**.



**I** CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI



*In collaborazione con:*

 **CESOP**  
HR CONSULTING COMPANY

PREMIO INGENIO  
AL FEMMINILE



CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI

# IL PROGETTO

1. PREMIO INGENIO AL FEMMINILE | CONSIGLIO NAZIONALE DEGLI INGEGNERI
2. COMITATO SCIENTIFICO
3. COMITATO DELLE DELEGATE/I DEGLI ORDINI
4. WORKSHOP

CONSIGLIO NAZIONALE  
DEGLI INGEGNERI





Il comitato scientifico, composto da

**Luigi De Filippis, Giuseppina  
Vacca, Elisabetta Venco e  
insieme a Ippolita Chiarolini**

consigliera del CNI delegata all'iniziativa, ha  
lavorato con grande competenza per definire  
questo tema ricco di sfide  
e opportunità



# grazie

Laura Augliera, Tania Balasso, Monica Barichello, Caterina Bartucca, Emanuele Bergamo, Carmela Bernardi, Rachele Bitelli, Laura Boldi, Eleonora Bosco, Antonella Cascella, Chiara Catgiu, Georgia Cesarone, Mariangela Cozzolino, Donatella Cristiano, Matteo Davanzo, Francesco Di Nola, Silvia Di Rosa, Narghes Doust, Domenico Fuoco, Alessandro Galli, Fiorella Gallo, Elena Genito, Barbara Gioiosa, Carmen Gionti, Giulia Guarnerio, Claudia Marchetti, Raffaella Marcuccio, Francesco Pasquale Martinino, Justin Emanuela Mazzei, Gabriella Monaco, Maria Teresa Navarra, Paola Pepe, Alessandro Pivi, Denise Po', Anna Porro, Andrea Raccanelli, Domenico Santoro, Juliana Schmidt, Rossella Sposito, Massimo Staniscia, Martina Terzi, Angela Ugatti, Linda Vaccaro, Ada Velati, Valeria Vignolo e Tiziana Volpe

visita il sito [ingenioalfemminile.it](http://ingenioalfemminile.it)





2. **Ingegno**, predisposizione, capacità e doti intellettuali rilevanti, spec. in quanto naturali e intese a particolari attività: avere molto, poco t.; essere dotato di grande t.; un **ragazzo pieno di t.** o, più

**talento**

brevemente, un **a** giovane di **talento**;